

Javna ustanova «Park prirode Velebit»

**PRAVILNIK
O PLAĆAMA I NAKNADAMA**

listopad 2007.

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" br. 76/93, 29/97 i 47/99), članka 16. stavka 1. alineje 6., a u svezi članka 45. Statuta Javne ustanove "Park prirode Velebit" i članka 88. Pravilnika o radu, Upravno vijeće na sjednici održanoj dana 02. listopada 2007. godine usvojilo je izmjene i utvrdilo slijedeći pročišćeni tekst

P R A V I L N I K O P L A Č A M A I N A K N A D A M A

I O P Č E O D R E D B E

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama i naknadama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade i druga materijalna primanja službenika i namještenika (u daljnjem tekstu: zaposlenici) Javne ustanove "Park prirode Velebit" (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine br. 27/01), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine br. 38/01, 112/01, 62/02, 156/02, 162/07, 39/05, 82/05, 133/05 i 30/06) i odredbe kolektivnog ugovora.

Članak 3.

Ako se kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (u daljnjem tekstu: kolektivni ugovor) pojedini uvjeti rada utvrde povoljnije od uvjeta određenih ovim pravilnikom, primjenjivati će se neposredno odredbe kolektivnog ugovora.

II P L A Č E, D O D A C I N A P L A Č E I N A K N A D E

Članak 4.

Zaposlenici Ustanove imaju pravo na osnovnu plaću, dodatke na plaću i naknade.

1. Plaća

Članak 5.

Plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se sukladno zakonu.

Članak 6.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, u razdobljima koja ne smiju biti duža od mjesec dana.

Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika vršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.)

Ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog u narednom mjesecu.

Članak 7.

U javnim službama nema tajnosti plaća.

Zaposlenici ostvaruju pravo na plaću od dana kad su stvarno započeli s radom kod poslodavca, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Zaposlenici ostvaruju pravo na povećanje plaće od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kada su ostvarili pravo na povećanje plaće.

Članak 8.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine zaposleniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se zaposleniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti, ili se ne isplate u cijelosti, zaposleniku se do kraja mjeseca u kojemu je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je poslodavac dužan isplatiti.

2. Radna mjesta

Članak 9.

Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta zaposlenika utvrđuju se kao:

- | | |
|---------------------------|---|
| - radna mjesta I. vrste | za koje je opći uvjet visoka stručna sprema |
| - radna mjesta II. vrste | za koje je opći uvjet viša stručna sprema |
| - radna mjesta III. vrste | za koja je opći uvjet srednja stručna sprema |
| - radna mjesta IV. vrste | za koja je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola |

Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Javne ustanove "Park prirode Velebit" (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno zakonu i Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine, br. 38/01, 112/01, 62/02, 156/02, 162/07, 39/05, 82/05, 133/05 i 30/06).

3. Koeficijenti složenosti poslova

Članak 10.

Vrijednosti koeficijenata radnih mjesta utvrđuju se ovim Pravilnikom sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine, br. 38/01, 112/01, 62/02, 156/02, 162/07, 39/05, 82/05, 133/05 i 30/06).

Članak 11.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Ustanovi su:

SLUŽBENICI:	KOEFICIJENT
a) Položaj I. vrste zvanja	
Ravnatelj Ustanove	2,20
Stručni voditelj - voditelj odsjeka Služba stručnih poslova zaštite, očuvanja i promicanja	1,75
Tajnik Ustanove -voditelj odjeljka - Služba općih i zajedničkih poslova	1,45
Voditelj odjeljka - Služba za marketing i komercijalne poslove	1,45
Glavni nadzornik - voditelj odjeljka Služba nadzora	1,45
Voditelj odjeljka - Služba protupožarne zaštite, tehničkih poslova i održavanja	1,45
b) Radna mjesta I. vrste zvanja	
Viši stručni savjetnik - šumar	1,57
Viši stručni savjetnik - biolog	1,57
Viši stručni savjetnik - arheolog	1,57
Stručni savjetnik - šumar	1,27
Stručni savjetnik - biolog	1,27
Stručni savjetnik - geolog	1,27
Stručni savjetnik - arheolog	1,27
Stručni suradnik - šumar	1,15
Stručni suradnik - biolog - ekolog	1,15
Stručni suradnik - geolog	1,15
Stručni suradnik - kustos, prezentator prirodoslovne i etnološke zbirke	1,15
Stručni suradnik za promidžbu	1,15
Stručni suradnik - voditelj rekreacije	1,15

Stručni suradnik za GIS	1,15
Stručni suradnik - edukator	1,15
Nadzornik I. vrste	1,15
Voditelj pododjeljka za promociju, edukaciju i interpretaciju	1,15
Voditelj pododjeljka za inventarizaciju, monitoring i upravljanje prirodnim i kulturnim vrijednostima	1,15
c) Radna mjesta II. vrste zvanja	
Voditelj pododjeljka - Računovodstvo	1,12
Nadzornik II. vrste	1,08
Voditelj pododjeljka - Neposredni nadzor (3*)	1,08
Voditelj pododjeljka - Protupožarna zaštita	1,00
Voditelj pododjeljka - Tehničkih poslovi i održavanje	1,00
Voditelj pododjeljka - Marketing i komercijalni poslovi (3*)	1,00
* za svako područje/sektor (sjeverni, srednji i južni) po jedan voditelj pododjeljka	
d) Radna mjesta III. vrste zvanja	
Nadzornik III. vrste	0,90
Čuvar prirode	0,90
Stručni referent - djelatnik za zaštitu i uzgoj životinja	0,88
Stručni referent - šumarski tehničar	0,88
Stručni referent - informator III. vrste	0,88
Stručni referent - vodič	0,88
Računovodstveni referent	0,85
Administrativni referent	0,85
NAMJEŠTENICI:	
a) Radno mjesto III. vrste	
Vatrogasac	0,80
Prodavač suvenira	0,80
Domar	0,80
Ložać	0,80
Recepcionar	0,80
Kuhar	0,80
Konobar	0,80
KV radnik	0,80
b) Radno mjesto IV. vrste	
Portir - čuvar (PKV)	0,62
Čistačica (NSS)	0,62

4. Uvećanje plaće

Članak 12.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- za rad noću 40 %
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad nedjeljom 35 %

- za rad subotom	25%
- za smjenski rad	10%
- za rad u turnusu	5%

Osnovna plaća uvećat će se za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti te ako su ispunjeni slijedeći uvjeti:

- ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem je zaposlen;
- ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem je zaposlen.

Naknada za rad u smjenama isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Dodaci iz stavka 1. i 2. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

5. Dodaci za uspješnost na radu

Članak 13.

Za natprosječne rezultate u radu zaposlenici Ustanove mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dohodak, i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata rada i načina isplate dodatka za uspješnost na radu utvrđuje Vlada RH.

6. Posebni dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima

Članak 14.

Zaposlenik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak sukladno kolektivnom ugovoru.

Dodatak za poslove s posebnim uvjetima rada ulazi u plaću.

7. Rad zaposlenika sa smanjenim sposobnostima

Članak 15.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka zaposlenika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od slijedećih uvjeta:

- starosti - 5 godina pred starosnu mirovinu ili
- profesionalnog oboljenja ili
- povrede na radu,

Ustanova je dužna zaposleniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti. Zaposlenike 5 godina pred starosnu mirovinu, majke s malim djetetom do 3 godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti na rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.

8. Preraspodjela radnog vremena

Članak 16.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan slobodni radni dan.

Ako službenik ili namještenik radi na poslovima čija priroda posla ne dozvoljava prekid rada pa iz tih razloga ne može koristiti dnevni odmor, ima pravo tražiti da mu se vrijeme dnevnog odmora preraspodjeli i da ga koristi kao slobodne dane.

9. Naknade plaća

Članak 17.

Zaposlenik u Ustanovi ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Ustanove,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom

10. Naknada plaće za vrijeme bolovanja

Članak 18.

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85% do njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

11. Regres

Članak 19.

Zaposleniku Ustanove pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

O visini regresa odlučuju Vlada RH i sindikat prilikom donošenja državnog proračuna.

Regres se isplaćuje u cijelosti jednokratno najkasnije mjesec dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Odredbe ovog članka primjenjivat će se kad se za to steknu uvjeti prema propisima o izvršenju državnog proračuna.

12. Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Članak 20.

Zaposleniku Ustanove koji odlazi u mirovinu pripada pravo na naknadu u iznosu tri proračunske osnovice.

13. Otpremnina

Članak 21.

Zaposlenik ima pravo na otpremninu kada mu Ustanova otkazuje ugovor o radu, a razlog otkaza nije skrivljeno ponašanje zaposlenika u skladu s odredbama Zakona o radu.

Visina otpremnine utvrđuje se na način propisan zakonom, kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom o radu.

Otpremnina se isplaćuje najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

14. Pomoć

Članak 22.

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada - 3 proračunske osnovice i troškove pogreba;
- smrti zaposlenika - 2 proračunske osnovice;
- smrti supružnika, djeteta i roditelja - 1 proračunska osnovica.

Članak 23.

Ako su prema propisima o izvršenju državnog proračuna osigurana sredstva, zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć najviše jednom godišnje, u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana 1 proračunska osnovica,
- nastanka teške invalidnosti djece i supružnika zaposlenika 1 proračunska osnovica,
- nabave medicinskih pomagala i pokrića participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu 1 proračunska osnovica.

15. Dnevnica i naknada troškova putovanja

Članak 24.

Zaposleniku upućenom na službeno putovanje u zemlji pripada puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica kao za državne službenike i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnice utvrđuje se na način kako je to utvrđeno za državna tijela.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se sukladno propisu koji se primjenjuje na tijela državne vlasti.

16. Terenski dodatak

Članak 25.

Za vrijeme rada izvan sjedišta Ustanove i izvan mjesta stalnog boravka, zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Terenski dodatak pripada zaposleniku Ustanove za vrijeme rada u Parku prirode ako je priroda posla vezana za noćenje u terenskim objektima, i ako je noćenje prijeko potrebno zbog nemogućnosti dolaska zaposlenika u mjesto stanovanja.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se pod uvjetima i na način kao i za državna tijela.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije dan prije odlaska na teren.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

17. Naknada za odvojeni život

Članak 26.

Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život ako bude premješten na rad izvan sjedišta Ustanove, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta Ustanove.

Naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje se pod uvjetima i na način kao i za državne službenike.

18. Naknada za trošak prijevoza

Članak 27.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom..

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne prijevozne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 km od mjesta rada.

U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada većoj od 100 km, naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim i mjesnim javnim prijevozom utvrđuje se posebnom odlukom nadležnog ministarstva.

Ako zaposlenik mora koristiti međumjesni i mjesni javni prijevoz, stvarni se izdaci utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Ako nije organiziran mjesni javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje ravnatelj Ustanove uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz, uvažavajući racionalnost troškova.

Naknada troškova prijevoza iz 1. i 2. stavka ovog članka isplaćuje se zaposleniku unaprijed, i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu, za idući mjesec.

Iznimno od 1. i 2. stavka ovog članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza na posao i s posla ne isplaćuje se u slučaju godišnjeg odmora, porodnog dopusta i bolovanja.

19. Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe

Članak 28.

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini od 30 % cijene litre benzina (euro-super) po prijednom kilometru.

20. Osiguranje

Članak 29.

Zaposlenici Ustanove imaju pravo biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu,

tijekom 24 sata na način i u postupku kako je to uređeno za državne službenike i namještenike.

21. Jubilarna nagrada

Članak 30.

Zaposleniku se može isplatiti jubilarna nagrada za neprekidnu službu u Ustanovi pod uvjetima iz članka 47. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine br. 3/02), i to za navršenih:

5 godina	u visini 1	osnovice iz st. 2 ovog članka
10 godina	u visini 1,25	osnovice iz st. 2 ovog članka
15 godina	u visini 1,50	osnovice iz st. 2 ovog članka
20 godina	u visini 1,75	osnovice iz st. 2 ovog članka
25 godina	u visini 2	osnovice iz st. 2 ovog članka
30 godina	u visini 2,50	osnovice iz st. 2 ovog članka
35 godina	u visini 3	osnovice iz st. 2 ovog članka
40 godina	u visini 4	osnovice iz st. 2 ovog članka

O visini osnovice za jubilarnu nagradu Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna.

Jubilarna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se slijedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Ovaj članak se primjenjuje ako se propisima o izvršenju državnog proračuna osiguraju sredstva za njegovu primjenu.

22. Dar za djecu

Članak 31.

U povodu dana Sv. Nikole zaposleniku Ustanove isplatit će se sredstva za poklon svakom djetetu do 15 godina starosti, na način i u iznosu o kojem Vlada RH i sindikati javnih službi pregovaraju svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna.

Sredstva iz stavka 1. ovog članka isplaćuju se roditelju po kojem je dijete zdravstveno osigurano.

23. Božićnica

Članak 32.

Zaposlenicima Ustanove pripada pravo na isplatu godišnje naknade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica).

O visini božićnice Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna.

24. Naknada za izum i tehničko unapređenje

Članak 33.

Zaposlenicima Ustanove pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Naknada iz stavka 1. ovoga članka može biti određena u obliku apsolutnog iznosa ili u obliku udjela od ostvarenog učinka izuma i tehničkog unapređenja.

Naknada mora biti razmjerna učinku koji Ustanova ima od izuma ili tehničkog unapređenja odnosno učinku koji se stvarno može očekivati, s time da mora najmanje 10% vrijednosti ostvarenog ili očekivanog učinka.

Posebnim ugovorom zaključenim između zaposlenika i Ustanove uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz prethodnih stavaka ovoga članka.

25. Plaća i naknada za slučaj invalidnosti i smanjenja radne sposobnosti

Članak 34.

Zaposlenik Ustanove ostvaruje zaštitu glede plaće i naknade plaće za slučaj invalidnosti i smanjene radne sposobnosti sukladno Zakonu, propisima donesenim na temelju zakona i kolektivnom ugovoru.

26. Pripravnici

Članak 35.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

27. Stipendije i nagrade za praktičan rad

Članak 36.

Ustanova može isplatiti nagradu učenicima i studentima za vrijeme prakse u iznosu utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom.

Studenti koji studiraju po ugovoru o stipendiji i koji su nakon završenog studija u obvezi stupiti na rad u Ustanovu imaju pravo na isplatu stipendije u visini propisanim zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom Ustanove.

III PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 37.

Zaposlenici koji su u vrijeme stupanja na snagu ovog Pravilnika zatečeni na radnom mjestu za koje se traži viši stupanj stručne spreme od one koju zaposlenik ima, ostvaruju pravo na plaću prema stručnoj spremi koja se traži za obavljanje poslova

radnog mjesta, odnosno prema koeficijentu stručne sprema radnog mjesta utvrđenog ovim Pravilnikom.

Članak 38.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama od lipnja 2003. godine.

Članak 39.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Članak 40.

Plaće i naknade prema ovom Pravilniku obračunavat će se od dana njegova stupanja na snagu definiranog člankom 39.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA



Milan Jurković, dipl. ing

Klasa: 023-01/07-01/07
Ur.broj: 2155/17-01-07-03
U Gospiću, 02. listopada 2007.g.

Ovaj Pravilnik o plaćama i naknadama objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 02. listopada 2007. godine, te je stupio na snagu dana 10. listopada 2007. godine.



RAVNATELJICA
mr.sc. Ana Braljačić